TC ……… VALİLİĞİ

………… NOLU AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ

(………… NOLU AHB)

Sayı: ………...2016

Konu: ihtar puanı hk.

İHTAR PUANA İTİRAZ EDEN: ………

VERİLEN İHTAR PUANI: 20

İHTAR PUANININ

VERİLDİĞİ YER, TARİH VE NO’SU: Halk Sağlığı Müdürlüğü- ………………

İSNAD OLUNAN SUÇ: Mesai dışı hizmet veya nöbete mazeretsiz gitmemek

İSNAD OLUNAN SUÇ TARİHİ: …………..

TEBLİĞ TARİHİ: ………….

İTİRAZ TARİHİ: ……….2016

 VALİLİK MAKAMINA,

……………….. Aile Sağlığı Merkezinde Aile Hekimi olarak görev yapmaktayım. Üyesi olduğum ……………….. Sendikasının, tüm Aile Hekimlerine ve Aile Sağlığı Çalışanlarına katılım çağrısı yaptığı, Ülkemizde sağlık alanındaki sendika ve Sivil toplum kuruluşlarının da destek verdiği, insan haklarına, adil çalışma koşullarına aykırı dinlenme hakkını ihlal eden, Uluslar arası sözleşmelere aykırı bir uygulama olan cumartesi asm nöbet görevi nedeniyle alınan iş bırakma kararlarına uyarak …….. tarihinde nöbet yerinde bulunmadığım gerekçesiyle, Anayasal bir hak olan, sendikal faaliyette bulunma hakkım göz ardı edilerek, görev yerinde bulunmadığım iddiası ile hakkımda soruşturma başlatılmış ve savunmam uygun bulunmayarak Aile Sağlığı Merkezindeki görevime mazeretsiz gitmemem nedeni ile Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik “Sözleşmenin İhtaren sona erdirilmesi” başlıklı 14 üncü maddenin birinci fıkrası hükmü doğrultusunda aynı Yönetmeliğin Ek 2 de yer alan fiillerden “Mesai dışı hizmet veya nöbete mazeretsiz gitmemek” fiilini işlediğimden bahisle “20 (yirmi)” ihtar puanı verilmiş ve tarafıma ………… tarihinde tebliğ edilmiştir.

Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik “Sözleşmenin ihtaren sona erdirilmesi” başlıklı Madde 14 de “İlgili aile hekimi ve aile sağlığı elemanı, vali yardımcısının verdiği ihtara karşı, tebliğ tarihinden itibaren yedi gün içinde valiye, Bakanlığın verdiği ihtarlara karşı ise müsteşara itirazda bulunabilir. İtiraz mercileri otuz gün içinde itirazı inceleyerek karara bağlar ve kararı ilgilisine yazılı olarak bildirir…” hükmüne istinaden bu kararın hukuka uygun olmadığını belirterek itiraz ediyorum.

 Tarafıma verilen 20 (yirmi) ihtar puanı hukuka aykırıdır. Şöyle ki;

1. **Usul yönünden:**
	1. **Zaman aşımı :**

**AİLE HEKİMLİĞİ ÖDEME VE SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ**

**Sözleşmenin ihtaren sona erdirilmesi başlıklı,**

 **MADDE 14- (Değişik: 16/3/2015-2015/7528 K.)** (6). Fıkra da ;

‘’ İhtarı gerektiren fiilin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren en geç iki ay içinde gerekli işlem başlatılarak takip eden altı ay içerisinde sonuçlandırılır. İhtarı gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde ihtar verilmemesi hâlinde ihtar verme yetkisi zamanaşımına uğrar.’’ Hükmü yer almaktadır.

Asm nöbet günü olan ……………. tarihinde yapılan denetimde nöbet görevini yerine getirmediğim Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından tespit edilmesine rağmen Vali yardımcısı tarafından konuyla ilgili soruşturma oluru ……… tarihinde verilmiştir. İlgili yönetmelik maddesinde görüldüğü gibi, en geç iki ay içinde başlatılması gereken işlemler başlatılmamış ve işlem zaman aşımına uğramıştır. Bu nedenle verilen ceza puanı hukuka ve usule aykırıdır.

1. **Sendikal hak kapsamında yasal hakkın kullanımı :**

Sendikalar, üyelerinin ortak hak ve çıkarlarını korumak, sorunlarını çözmek için demokratik tepkilerini dile getirebilir ve tepkileri yerine getirirken yasalardan, uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan argümanları kullanabilirler. Bunlardan biri de iş bırakma eylemidir. Sendikalar üyelerine, bu doğrultuda katılım çağrısı yapar ve üyeler sendika üyesi sıfatıyla bu eylemleri gerçekleştirirler. Bu demokratik hakkın kullanımı sonrasında, üyelere disiplin suçu işlediklerinden bahisle soruşturma başlatılması, ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, AİHS’ ne, Anayasa’ya ve sair kanunlara aykırılık teşkil etmektedir.

Yukarıda bahsettiğim hususlar göz önünde bulundurularak, sendikal faaliyet kapsamında katılmış olduğum bir günlük işe gitmeme eylemi sonucunda ihtar cezasına hükmedilmemesi ve İşe gitmeme eyleminin haklı mazeret olarak kabul edilmesi gerekmektedir. Sendikal faaliyette bulunmak, en temel hak ve özgürlükler içerisinde yer almaktadır. ……………………….. Sendikasının bir üyesi olarak, mesleğimize yönelik sorunlarımızı ve taleplerimizi dile getirmek için, hukukun bize çizmiş olduğu sınırlar içerisinde kalarak kullanmış olduğum demokratik hakkımdan ötürü, kanunda yeri olmayan iddia ve isnatlarla hakkımda ihtar cezası verilmesi kabul edilemez.

Bu sebeplerle hakkımda verilen ihtar puanlarının iptalini talep eder, gereğini arz ederim.

 Aile hekimi